

# 员工生产力

- 马赛诸塞州科技合作协会是该州再生能源的开发机构。2003年他们对绿色建筑进行的学生调查结果表明，雇主可以通过改善室内空气质量、提高日光照明并控制办公室温度等手段，每年可以提高生产力达7.1%。

(盐湖论坛，2006年2月19日)

- 由加州能源委员会2003年进行的办公室员工生产力的调查表明，日光照明与注意力集中水平和更好的短期记忆有稳定的关联。

(华尔街杂志，2004年10月19日)

- 在对脑功能和注意力的测试中，日光照明水平对成绩的预测具有显著的正比关系。逆向数测试在心理学研究中对脑功能和注意力跨度具有显著的相关，日光照明水平从1英尺蜡烛提高到20英尺蜡烛时，对数字串的不间断回忆也相应提高13%。

(“整合能源系统：生产力和建筑科学”，一份由新建筑协会公司为加州能源委员会公众利益的能源研究计划所准备的报告，2003年10月)

- 2001年，位于纽约特洛伊的照明研究中心对冬季日光照明如何影响员工生产力的研究中发现，在带有窗户的办公室里办公的员工比没有窗户的办公室里办公的员工使用电脑办公的时间明显更长。

(加利福尼亚能源委员会网站， [www.energy.ca.gov](http://www.energy.ca.gov)，2002)

- 作为倡导可持续概念的资源，betterbricks.com报道说，“通过提升光照、改善供暖和制冷系统来改造建筑的先期投资都会以一个更具生产力的员工以生产力的提高而以几何指数得到回报。在一个普通的办公场所，能源成本是每平方英尺2美元，员工的工资福利等为每平方英尺130美元或更多。即使工作效率中很小的变动都会对公司的底线产生巨大的影响。”

(物业管理杂志，2001年9月)

- 根据内布拉斯加大学Peter Kiewit信息科学、技术和工程学院的报道，工作场所差的照明条件将导致员工过多的病假、员工的不满、高离职率以及低水平的工作。相反，自然光使员工感觉更舒适、工作地更好，可以避免眼疲劳，并能帮助记住自己所学的，并提高生产力。

(芝加哥论坛，2002年6月5日)

- 研究结果建议，不变的电力光照将引起低水平的感官剥夺，进而可以导致对有组织思维的伤害、沮丧、迷惑或一般性烦躁。相反的，光线的变幻对员工绩效有着正面的影响。对换班工人在天窗模拟日光照明的环境中的表现进行的研究表明，这样试验环境中的换班工人脑力唤起水平高，对认知能力具有挑战性的工作具有更好的表现。

(帕森斯设计学院的报道，纽约的社会研究的新门派，分析关于日光照明和生产力的课题对60个研究和论文，1999年)

